

Matrix Eignungskriterien

Projekt: Planungsleistungen für eine Einrichtung mit mehreren Zweckbestimmungen zur Grundversorgung sowie für soziale und kulturelle Zwecke sowie von Räumen zur gemeinschaftlicher Nutzung
 Los 1: Gebäude/ Innenräume und Freianlagen
 Vergabenummer: 2688186

Maßgebende Mindeststandards, Kriterien und Wichtungen für die Eignungsprüfung

Die Angaben eines jeden Bieters zu den benannten Kriterien werden mit einer Punktezahl zwischen 0 und 3 bewertet. Dabei werden die Punkte nach folgender Systematik vergeben:

Festlegung Minimum-Punkte-Grenze

Bieter mit ≥ 15 Punkte werden gewertet

Bieter, die weniger als 15 Punkte erzielen, werden nicht weiter berücksichtigt

Nr.	Eignungskriterien	Wertung
1.	wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit	
1.1	allgemeiner Jahresumsatz im Durchschnitt der letzten 3 Jahre	Beschreibung und entsprechende Punktevergabe ab 1.500.000 EUR = 3 Punkte ab 1.000.000 EUR = 2 Punkte ab 500.000 EUR = 1 Punkt
1.2	spezifischer Jahresumsatz im Durchschnitt der letzten 3 Jahre, bezogen auf die spezifische Leistung	Beschreibung und entsprechende Punktevergabe ab 750.000 EUR = 3 Punkte ab 400.000 EUR = 2 Punkte ab 200.000 EUR = 1 Punkt
2.	technische und berufliche Leistungsfähigkeit	
2.1	2 Referenzprojekte für Planungsleistungen der letzten 7 Jahre, die mit der ausgeschriebenen Leistung vergleichbar sind. Referenz Nr. 1 Referenz Nr. 2 <i>Die Projekte müssen abgeschlossen sein oder sich in der Realisierung befinden.</i>	Beschreibung der Anforderungen und entsprechende Punktevergabe Baukosten netto ab 1.500.000 EUR netto = 3 Punkte ab 1.000.000 EUR netto = 2 Punkte ab 500.000 EUR netto = 1 Punkt
2.2	Personalstand der beschäftigten Berufsträger Architekten und Ingenieuren: durchschnittliche jährliche Beschäftigtenzahl des Unternehmens in den letzten 3 Jahren	Beschreibung der Anforderungen und entsprechende Punktevergabe Anzahl der Beschäftigten ab 6 Beschäftigte = 3 Punkte ab 4 Beschäftigte = 2 Punkte ab 2 Beschäftigte = 1 Punkt
2.3	Bürogröße/fachlicher Personalbestand einschließlich Führungskräfte: durchschnittliche jährliche Beschäftigtenzahl des Unternehmens in den letzten 3 Jahren	Beschreibung der Anforderungen und entsprechende Punktevergabe Anzahl der Beschäftigten ab 10 Beschäftigte = 3 Punkte ab 6 Beschäftigte = 2 Punkte ab 4 Beschäftigte = 1 Punkt
2.4	Darlegung zur Absicherung der Baustellenpräsenz (Erreichbarkeit / Reaktionszeit)	Wöchentliche Präsenz vor Ort während der Bauzeit 3 x wöchentlich = 3 Punkte 2 x wöchentlich = 2 Punkte 1 x wöchentlich = 1 Punkt
2.5	Qualitätsmanagementsystem	Nachweis Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 = 3 Punkte eigenes Qualitätsmanagementsystem in Anlehnung an ISO 9001 = 2 Punkte Eigenerklärung zum Qualitätsmanagement = 1 Punkt kein Qualitätsmanagementsystem = 0 Punkte